

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика управления человеческими ресурсами»

Дисциплина «Экономика управления человеческими ресурсами» является частью программы магистратуры «Стратегический менеджмент и управление инновациями» по направлению «38.04.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: - Формирование у студентов системы знаний об экономических механизмах управления человеческими ресурсами организации (УЧР) и приобретение практических навыков экономического анализа и регулирования в области УЧР. Задачи: - формирование знаний о современных концепциях, принципах, моделях, механизмах и передовой практике оценки и повышения эффективности системы управления человеческими ресурсами в организации в стратегической и тактической перспективах; - формирование умения проводить расчеты показателей, выявлять и анализировать проблемы, риски и возможности повышения эффективности системы управления человеческими ресурсами в организации опираясь на научные исследования и бенчмаркинг; - формирование умения представлять направления, разрабатывать программы, планы мероприятий или проекты по повышению эффективности системы управления человеческими ресурсами в организации..

Изучаемые объекты дисциплины

- Человеческий капитал и человеческие ресурсы организации и их оценка; - Система показателей оценки эффективности управления человеческими ресурсами в организации; - Организационно-экономические механизмы формирования эффективных систем управления человеческими ресурсами в организации; - Направления, программы, планы мероприятий, проекты повышения эффективности управления человеческими ресурсами в организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	25	25
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	27	27
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	54	54
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен		
Дифференцированный зачет		
Зачет	9	9
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	108	108

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 1. Научные основы экономики управления человеческими ресурсами	9	0	10	18
Введение. Цель, предмет и задачи курса «Экономика управления человеческими ресурсами» в программе подготовки магистров по направлению «Менеджмент». Актуальные проблемы оценки системы управления человеческими ресурсами в организации и повышения ее эффективности. Рост производительности труда как приоритетная задача российских организаций. Влияние производительности труда на экономику страны. Тема 1. Человеческие ресурсы и человеческий капитал как объект управления в организации. Концепция человеческих ресурсов и человеческого капитала организации: люди как источник прибыли, инвестиции и рентабельность персонала. Организационно-экономические механизмы управления человеческим капиталом: приобретение и аккумулирование человеческого капитала, инвестирование в знания, компетенции и мотивацию сотрудников для создания конкурентного преимущества компании, оценка вклада в достижение ее экономических целей. Тема 2. Оценка эффективности системы управления человеческими ресурсами в организации. Объекты управления в системе управления человеческими ресурсами в организации: управление производительностью (результативность – потери производительности); управление затратами на персонал (оценка и оптимизация); управление кадровыми рисками (выявление, оценка влияния на экономические результаты организации, воздействие на риск).				
Модуль 3. Научно-исследовательская работа и бенчмаркинг оценки и повышения эффективности системы управления человеческими ресурсами в организации	8	0	8	18
Тема 6. Система показателей оценки эффективности управления человеческими ресурсами в организации. Научные исследования и бенчмаркинг оценки эффективности системы управления				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
человеческими ресурсами в организации: отечественный и зарубежный опыт и практика. Тема 7. Направления, программы, планы мероприятий, проекты по повышению эффективности системы управления человеческими ресурсами в организации. Организационно-экономические механизмы формирования эффективных систем управления человеческими ресурсами в организации. Направления, программы, планы мероприятий и проекты повышения эффективности управления человеческими ресурсами в организации. Будущее экономики управления человеческими ресурсами в организации: HR-аналитика; автоматизация, роботизация и цифровые технологии. Заключение. Обзор результатов изучения дисциплины. Представление докладов по индивидуальному заданию.				
Модуль 2. Эффективность системы управления человеческими ресурсами в организации	8	0	9	18
Тема 3. Производительность и эффективность труда. Понятия и измерение производительности и эффективности труда. Факторы, резервы и источники роста результативности труда. Подходы к оценке экономической эффективности труда. Причины и последствия низкой производительности труда в России. Практические подходы к управлению производительностью труда – отраслевая специфика. Влияние кадровой политики на эффективность труда. Тема 4. Управление затратами на персонал. Затраты организации на персонал: понятие, источники и влияние на финансовые результаты организации. Факторы окупаемости затрат на персонал. Виды затрат по процессам управления персоналом, кадровым программам и проектам. Бюджетирование затрат на персонал. Оценка инвестиций в персонал, методика ROI Дж. Филиппса. Оптимизационный подход к управлению затратами на персонал. Тема 5. Управление кадровыми рисками. Виды, источники и последствия кадровых				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
рисков. Факторы возникновения кадровых рисков. Подходы к оценке кадровых рисков: мониторинг показателей по труду, аудит человеческих ресурсов, аудит системы управления персоналом, экспертные оценки. Стратегии воздействия на кадровые риски: уклонение, передача, локализация, диверсификация и т.д.				
ИТОГО по 3-му семестру	25	0	27	54
ИТОГО по дисциплине	25	0	27	54